

# Arjen Verkaik



Johan van Beemlaan 3  
2071 AG Santpoort-Noord  
+31 6 53716863  
Arjen@BureauVerkaik.nl

Links: Dit document en uitgebreid CV staan op <https://www.bureauverkaik.nl>

## PROFIEL

De rode draad in mijn werkzame leven is het maatschappelijk belang. Door mijn ervaring ben ik breed inzetbaar op thema's met een complexe samenwerkingsstructuur. Ik maak me sterk voor ingewikkelde maatschappelijke vraagstukken en zoek de balans tussen verschillende belangen. Strategische vraagstukken waar de betrokkenheid en participatie van verschillende partijen (overheid, onderwijs, andere bedrijfssectoren, etc. ) cruciaal zijn, zijn voor mij een uitdaging.

Door mijn werkervaring en mijn studie achtergrond onderscheid ik snel hoofd- van bijzaken. Ik heb een getraind oog voor onderlinge relaties en verbanden en overzie de gevolgen van beslissingen. Daarbij kijk ik zowel naar de brede context in het hier en nu als naar een veranderend toekomst perspectief. De huidige tijd vraagt om voortdurende innovatie. Oplossingen liggen vaak in de bundeling van krachten uit verschillende disciplines. Ik help projecten graag vooruit, ben doortastend en resultaatgericht. In mijn werk ben ik dienend en verbindend. Door mijn inzet en betrokkenheid motiveer ik mensen om tot oplossingen en gezamenlijke keuzes te komen.

## VAARDIGHEDEN

### Visie, ambitie en resultaatgericht

Als wethouder heb ik, door mijn visie in combinatie met mijn ambitie, een aantal grote projecten gerealiseerd en op gang gebracht. Dat doe ik niet alleen door te zeggen hoe het moet, maar ook daadwerkelijk mee te werken aan deze projecten. Voorbeeld hiervan is de herontwikkeling van zeekade de Grote Hout. Een hoofdpijndossier voor Velsen omdat deze in het verleden is aangekocht (ver boven de prijs) met het idee er woningbouw te realiseren. Buiten het feit dat dit niet passend is voor een kade terrein, was en is mijn visie ook dat dit het vernietigen van economisch kostbare infrastructuur betekent. Helaas kwam er een kredietkrisis overheen, bleek de kadewand op instorten te staan en werd de milieuregelgeving aangescherpt. De gemeenteraad, de provincie en het Rijk hebben meerdere malen op mijn verzoek hier geld voor beschikbaar gesteld. Daarom is ondanks al deze tegenslagen er in 2018 een zeer modern zeekade-terrein opgeleverd dat direct werd verhuurd aan een grote stuwadoor en onder beheer van zeehaven IJmuiden werd gesteld.

Ook de herinrichting van de sociale werkvoorziening IJmond Werkt! is dankzij mijn visie en ambitie gerealiseerd. De toegevoegde waarde van het bedrijf stond sterk onder druk door de gewijzigde nationale wetgeving. Om de organisatie een grote functionaliteit te geven, dienden de vier gemeenteraden die eigenaar zijn van IJmond Werkt, hiermee akkoord te gaan. IJmond Werkt is nu, naast de werkgever voor mensen met een beperking, een succesvol reïntegratiebedrijf dat partner is geworden van het bedrijfsleven. Hierdoor gaan meer mensen met een beperking of achterstand op de arbeidsmarkt waardevol bij het reguliere bedrijfsleven aan het werk

### Omgevingsbewustzijn

Of het nou bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is, bij het onderzoeksbureau Nederlands Economisch Instituut of als wethouder, zonder je bewust te zijn van je omgeving, bereik je geen resultaten. Als onderzoeker moest ik een structurele gegevensverzameling opzetten voor de uitvoering van de JeugdWerkGarantie-wet. Maandelijks dienden bij een groot representatief aantal gemeenten gegevens worden verzameld. Door in de relatie met gemeenten te investeren waren veel gemeenten bereid mee te

werken. Ik leverde als dank de deelnemende gemeenten statistische informatie over de lokale uitvoering waardoor zij graag bereid waren mee te werken.

Bij het ministerie was ik onder andere belast met het afschaffen van de regeling In- en Doorstroombanen (de voormalige Melkertbanen). Dit stuitte op fel verzet bij gemeenten. Door goed naar hun belang te luisteren en het feit dat deze banen werden ingezet voor maatschappelijke belangen kon ik tot een afbouwregeling komen die de pijn verzachtte.

## Energiek en betrokken

In elke baan geef ik al mijn energie om het gewenste doel te bereiken. Hierdoor geef je je collega's en andere partners een positieve stimulans om mee te doen. Mijn energie en betrokkenheid leidt tot overtuigingskracht. Ik werk met humor en bevlogenheid. Dit is de kracht van mijn functioneren in welke werkomgeving dan ook.

## ERVARING

### Regisseur human capital agenda energietransitie voor de provincies Flevoland en Noord-Holland | METROPOOLREGIO AMSTERDAM, PROVINCIES NOORD-HOLLAND EN FLEVOLAND

Juli 2019 – september 2020

Het realiseren van de ambities van de MRA voor de klimaatopgaven wordt bedreigd door tekorten aan gekwalificeerde arbeidskrachten en door het niet aansluiten van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Een (tenminste) MRA-brede bundeling van initiatieven als opmaat naar een Human Capital Agenda Klimaatopgave is dan ook nodig om effectief vorm te kunnen geven aan de ambities. Als regisseur HCA Klimaattransitie heb ik dit proces gefaciliteerd. Zorgen dat er via een gezamenlijke inzet van betrokken partijen (onderwijs, bedrijfsleven en overheid) extra arbeidskrachten voor de klimaattransitie beschikbaar komen.

#### Mijn aanpak:

- Inzet op samenwerking tussen overheden, bedrijfsleven en onderwijs om samen sterk te zijn.
- Initiatieven herkennen en versterken door te koppelen aan vergelijkbare initiatieven elders.
- Belangen van verschillende partijen verbinden.
- Herkenbaar zijn voor de omgeving als middelpunt en coördinator.
- Bereikbaar zijn voor iedereen.
- Handen uit de mouwen steken.

### Strategisch advies, projectleiding en programma management | BUREAU VERKAIK

2019 – heden

Gericht op publiek private samenwerkingen op het terrein van arbeidsmarkt, economische ontwikkeling mede in relatie tot klimaat-akkoord en energietransitie, werk en inkomen en sociaal domein

### Wethouder | GEMEENTE VELSEN

2006 - 2018

Arbeidsmarktbeleid, Sociale Zaken, Economische Zaken, aangevuld in de verschillende perioden met Verkeer, Ruimtelijke Ordening, Financiën, tevens loco-burgemeester.

Resultaten o.a.:

- Initiator, vormgever en bestuurder van Techport, triple helix samenwerking om aansluiting onderwijs arbeidsmarkt te verbeteren, innovatie bedrijfsleven te versterken en grotere instroom in technische opleidingen;
- Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs opgericht, een platform om het gesprek te starten tussen bedrijfsleven en onderwijs over een betere aansluiting tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt;
- Sociale werkvoorziening beleidsmatig en organisatorisch omgevormd tot een toonaangevend eigentijds reïntegratiebedrijf IJmond Werkt!;
- Velsen en omgeving aangesloten bij de metropoolregio Amsterdam en rol gepakt om MRA organisatorisch en bestuurlijk te versterken;

- Versterking van de havenconomie, door
  - gemeentelijke middelen in te zetten voor grootschalige revitalisatie havengebied IJmuiden
  - voormalige Nam-kade als haventerrein in ere hersteld, een nieuwe eigentijds kade inclusief havenbeheer gerealiseerd.
  - ondersteuning wind-offshore sector om hun kansen te verzilveren;
- Strategische Visie op Velsen vertaald naar beleid en de realisatie daarvan gestart.
- Nieuwe aantrekkelijke ontsluitingsweg naar strand gerealiseerd, beroepsverkeer wordt gescheiden van toeristisch verkeer waardoor het elkaar niet hindert.
- Arbeidsmarktbeleid binnen de gemeente Velsen opgezet;
- Een financieel gezonde gemeente;

#### Mijn aanpak:

- Inzet op samenwerking tussen overheden om samen sterk te zijn.
- Zorgen partners (bedrijfsleven en onderwijs) Velsen als regisseur van arbeidsmarktbeleid zien, waar ze graag mee willen samenwerken.
- Belangen van verschillende partijen verbinden.
- Herkenbaar zijn voor de omgeving als middelpunt en initiatiefnemer.
- Op basis van visie en inzicht, strategie en aanpak bepalen.
- Sturing geven om te zorgen dat door de medewerkers de juiste koers werd gevolgd.
- Maatschappelijke vraagstukken ontleden naar realistisch haalbare doelen en hiervoor werkprogramma's laten opstellen.
- Op problemen inspringen door met de betrokken organisaties/mensen het gesprek aan te gaan om tot een oplossing te komen.
- Bereikbaar zijn voor iedereen.
- Handen uit de mouwen steken.

#### **Coördinator/Plv. Afdelingshoofd | MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID** 1999 - 2006

Directie Analyse en Onderzoek later Financieel Economische Zaken belast met Arbeidsmarktbeleid

#### Resultaten o.a.:

- Het prestatiegericht maken (VBTB-project) van de begroting van het departement van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op het terrein van Arbeidsmarktbeleid.
- Afbouwregeling gemaakt voor de regeling In- en Doorstroombanen (voormalige Melkertbanen)
- Voor Tweede Kamer en gemeenten verantwoorde afbouw van de ID-banen (regeling In- en doorstroombanen);
- Contouren ontwikkeld van de Wet Werk en Bijstand

#### Mijn aanpak:

- Teamleden motiveren voor een efficiënte en resultaatgerichte werkhouding.
- Met politieke sensitiviteit en analytische aanpak de staatssecretaris adviseren en ondersteunen bij de introductie van de Wet Werk en Bijstand (WWB).
- Op basis van kwantitatieve modellen zorgen voor een rechtvaardige verdeling van middelen voor de Wet Sociale Werkvoorziening en voor het re-integratie gedeelte van de WWB en hiervoor draagvlak realiseren.

**Onderzoeker/Projectleider | NEDERLANDS ECONOMISCH INSTITUUT**

1987 - 1999

Onderzoeker op het terrein van Arbeidsmarkt, Sociale Zekerheid en Onderwijs

Resultaten o.a.:

- Buitenlandse missies op het terrein van Arbeidsmarkt beleid, in Maleisië voor het opzetten van een arbeidsmarktinformatie systeem gebaseerd op administratieve data, in Kaap Verdië voor het in kaart brengen van de behoefte aan beroepsopleidingen op Santo Antão ten behoeve van een te ontwikkelen haven-economie, in FYROM (Macedonië) om de overheid in staat te stellen beter gebruik te maken van administratieve data.
- Ontwerp, opzet, uitvoering en rapportage van de kwartaalmonitor Jeugd Werk Garantiewet tbv bewindspersonen en Tweede Kamer onder een representatieve selectie van 50 gemeenten;

**Mijn aanpak**

- Op basis van een gerealiseerd netwerk van gemeenten komen tot een structurele gegevens stroom over arbeidsmarktmaatregelen.
- Analyseren en combineren van data uit verschillende bronnen en daarop beleidsaanbevelingen doen.
- Gegevens administratie ontwerpen, gegevens aanlevering organiseren en gegevens administratie toegankelijk maken voor beleidsrelevante vragen.
- Veldwerk, onder andere het houden van interviews.

**O P L E I D I N G**

**ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM**

1983 - 1990

Doctoraal Econometrie (afgestudeerd "zonder enig bezwaar")

**HOGERE ECONOMISCHE SCHOOL ROTTERDAM**

1992

Beginnerscursus Spaans (met certificaat)

**CHRISTELIJKE SCHOLENGEMEENSCHAP GUILLAUME FAREL, RIDDERKERK**

1981 – 1983

VWO

1976 – 1981

HAVO